



**Consorzio
Brescia Mercati S.p.A.**

Sede legale
P.zza Loggia 1
25121 Brescia

*Sede operativa/
uffici direzione mercato*
Via Orzinuovi 86
25125 Brescia

T. 030 3507611
F. 030 3507622

segreteria@pec.bresciamercati.com
info@bresciamercati.com
www.bresciamercati.com

R.I., Cod.Fiscale e P.IVA 02857260174
R.E.A. n° BS - 298708
Capitale sociale € 327.914,00 i.v.

Direzione e coordinamento:
Comune di Brescia

DETERMINA

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA COME ISPETTORE DELLA DIREZIONE DEL MERCATO AGROALIMENTARE E ORTOFRUTTICOLO ALL'INGROSSO DI BRESCIA - 4° LIVELLO - CCNL COMMERCIO

Il Consorzio Brescia Mercati, constatata la necessità di potenziare il proprio organico per la verifica della regolarità delle proprie attività commerciali, l'assistenza agli operatori grossisti e dettaglianti e la supervisione delle attività rese dal personale di società appaltatrici.

VISTI

- Gli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148, nonché come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022, n. 201);
- le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VERIFICATA

- l'esistenza di fondi adeguati e la disponibilità finanziaria a bilancio per euro 25.000,00.

DETERMINA

- Di avviare la procedura di selezione pubblica per curriculum e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa, in conformità alle normative vigenti in materia e alle disposizioni della presente delibera. L'inquadramento previsto è quello del CCNL commercio, impiegato di quarto livello.
- Di stabilire i seguenti requisiti di ordine generale:
 - a) cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente;
 - b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
 - c) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
 - d) non avere riportato condanne penali, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi degli articoli 444 e ss. del Codice di Procedura Penale, e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto di impiego;
 - e) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari presso Enti Locali o presso Aziende Pubbliche o Private con provvedimento definitivo;
 - f) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
 - g) l'insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.

- Di stabilire i seguenti requisiti di ordine speciale:
 - a) ottima conoscenza e dimestichezza dei supporti informatici, pacchetto Office (Word, Excel) e portali internet;
 - b) possesso della patente di guida di tipo B
 - c) conoscenza di almeno una lingua straniera.
- Di stabilire che la fase di selezione avverrà mediante l'esame delle esperienze pregresse e mediante colloquio orale tecnico attitudinale, con il seguente dettaglio di ripartizione di punteggi.

ESAME DEL CURRICULUM VITAE (MAX PUNTI 45) come segue:

- a) valutazione del percorso di studio (**max 25 punti**);
- b) esperienza lavorativa di almeno 2 anni maturata nello svolgimento di attività simili a quelle descritte nell'oggetto del Bando (art. 3.1) (**max 20 punti**).

COLLOQUIO TECNICO-ATTITUDINALE (MAX PUNTI 55): il colloquio è finalizzato a valutare le competenze tecniche del/della candidato/a e l'attitudine al ruolo. Il punteggio sarà attribuito come segue:

- a) valutazione del possesso delle competenze tecniche oggetto dell'incarico: punteggio **Max 15 punti**;
- b) conoscenza Leggi e Regolamenti di Mercato agroalimentare: **Max 15 punti**
- c) valutazione dell'attitudine al ruolo in cui verrà esaminata la motivazione e l'adeguatezza al ruolo: punteggio **Max 25 punti**;

Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito un punteggio minimo di 60/100.

- Di pubblicare il presente avviso sul sito ufficiale del Consorzio www.bresciamercati.com, alla pagina Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso per la selezione di personale – Bandi di concorso, sui siti social del Consorzio, nonché di darne comunicazione al Comune di Brescia per le pubblicazioni del caso, alle testate giornalistiche specializzate per la pubblicazione nelle loro newsletter e comunicazione agli organi di stampa locali;
- Di fissare quale termine di presentazione delle candidature il 20.01.2025 alle ore 12.00;
- Di nominare il dott. agronomo Marco Renato Hrobat, Direttore di Mercato e n.2 commissari esterni per la valutazione delle candidature e la conduzione delle prove orali di selezione.
- Di approvare la documentazione allegata riportante il dettaglio dell'avviso di selezione, i criteri di selezione e le modalità di valutazione.

Allegati

Avviso di selezione

Allegato 1): Fac – Simile domanda di partecipazione;

Allegato 2): Fac – Simile dichiarazione sostitutiva;

Allegato 3): Fac – Simile curriculum vitae.

Il Presidente
(Antonio Massoletti)