



**Consorzio
Brescia Mercati S.p.A.**

Sede legale
P.zza Loggia 1
25121 Brescia

*Sede operativa/
uffici direzione mercato*
Via Orzinuovi 86
25125 Brescia

**T. 030 3507611
F. 030 3507622**

segreteria@pec.bresciamercati.com
info@bresciamercati.com
www.bresciamercati.com

R.I., Cod.Fiscale e P.IVA 02857260174
R.E.A. n° BS - 298708
Capitale sociale € 327.914,00 i.v.

DETERMINA

OGGETTO: AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE PUBBLICA, PER CURRICULUM, E COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI UNA RISORSA COME IMPIEGATO DI SECONDO LIVELLO - CCNL COMMERCIO

Il Consorzio Brescia Mercati, constatata la necessità di confermare il proprio organico per fronteggiare le attività istituzionali e garantire un servizio efficiente e adeguato nell'espletamento dei propri servizi, a seguito delle dimissioni volontarie del dipendente Andrea Borlotti

VISTI

- Gli articoli 3-bis e 4 del D.L. 13.08.2011, n. 138, (come convertito, con modificazioni, in Legge 14.09.2011, n. 148, nonché come modificato dal D.Lgs. 23 dicembre 2022, n. 201);
- le disposizioni di cui al comma 3, dell'art. 35 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

VERIFICATA

- l'esistenza di fondi adeguati e la disponibilità finanziaria a bilancio per euro 39.800

DETERMINA

- Di avviare la procedura di selezione pubblica per curriculum e colloquio, per l'assunzione a tempo indeterminato di una risorsa, in conformità alle normative vigenti in materia e alle disposizioni della presente delibera. L'inquadramento previsto è quello del CCNL commercio, impiegato di secondo livello.
- Di stabilire i seguenti requisiti di ordine generale:
 - a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 - b) maggiore età;
 - c) godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
 - d) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 2, comma 7, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
 - e) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 35-bis, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.;
 - f) insussistenza delle cause ostative di cui all'art. 53, co. 16-ter, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, e ss.mm.ii.
- Di stabilire i seguenti requisiti di ordine speciale:
 - a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado;
 - b) Ottima conoscenza e dimestichezza dei supporti informatici, pacchetto Office (Word, Excel) e portali internet;
 - c) Possesso della patente di guida di tipo B.
- Di stabilire che la fase di selezione avverrà mediante l'esame delle esperienze pregresse e mediante colloquio orale tecnico attitudinale, con il seguente dettaglio di ripartizione di punteggi.

ESAME DELLE ESPERIENZE PREGRESSE (**MAX PUNTI 30**) come segue:

- a) Valutazione del voto di laurea in ambito economico, giuridico o agroalimentare (**max 10 punti**):
- 1 punto, per laurea triennale;
 - 2 punti, per la laurea vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica/magistrale nuovo ordinamento, conseguita con un punteggio pari o inferiore a 95/110;
 - 5 punti, per la laurea vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica/magistrale nuovo ordinamento, conseguita con un punteggio pari o superiore a 96/110 ed inferiore a 105/110;
 - 8 punti, per la laurea conseguita con un punteggio pari o superiore a 105/110 e 110/110;
 - 10 punti, per la laurea conseguita con punteggio pari a 110/110 e lode.

Se il voto la laurea è conseguita in 100/100, i punteggi saranno riparametrati.

- b) Esperienza lavorativa nello svolgimento di attività similari a quelle descritte nell'oggetto del Bando (art. 3.1) (**max 15 punti**).
- almeno 3 anni, maturata presso enti pubblici (max 5 punti)
 - almeno 4 anni, maturata presso enti pubblici (max 10 punti)
 - superiore a 4 anni maturata presso enti pubblici (max 15 punti).
- c) aver conseguito Master di specializzazione o corsi di formazione / aggiornamento della durata di almeno 6 mesi in ambito economico, giuridico, agroalimentare, marketing o comunicazione (**max 5 punti**).

COLLOQUIO ORALE TECNICO-ATTITUDINALE (**MAX PUNTI 70**): il colloquio è finalizzato a valutare le competenze tecniche del/della candidato/a e l'attitudine al ruolo. Il punteggio sarà attribuito come segue:

- a) valutazione del possesso delle competenze tecniche oggetto dell'incarico: (**max 35 punti**);
- b) Conoscenza di Leggi e Regolamenti di Mercato agroalimentare: (**max 15 punti**);
- c) Conoscenza del codice appalti D.lgs. 36/2023, della normativa in materia anticorruzione e trasparenza sulla normativa in materia anticorruzione e trasparenza, legge 190/2012 (**max 15 punti**);
- d) Competenze in marketing e in gestione dei social network (**max 5 punti**).

- Di pubblicare il presente avviso sul sito www.bresciamercati.com, alla pagina Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso per la selezione di personale – Bandi di concorso; presso il portale di Brescia infrastrutture. Inoltre è comunicato al Comune di Brescia e alla Provincia di Brescia per le pubblicazioni del caso, alle testate giornalistiche specializzate per la pubblicazione nelle loro newsletter e verrà data comunicazione agli organi di stampa locali.
- Di fissare quale termine di presentazione delle offerte il giorno 29 febbraio 2024 alle ore 12.00;
- Di nominare il dott. agronomo Marco Renato Hrobat, Direttore di Mercato e n.2 commissari esterni per la valutazione delle candidature e la conduzione delle prove orali di selezione.
- Di approvare la documentazione allegata riportante il dettaglio dell'avviso di selezione, i criteri di selezione e le modalità di valutazione.

Allegati

- Avviso di selezione;
- Allegato 1): Fac – Simile domanda di partecipazione;
- Allegato 2): Fac – Simile dichiarazione sostitutiva;
- Allegato 3): Fac – Simile Curriculum vitae.

In attuazione delibera CdA del 24.01.2024

Il Presidente
(Antonio Massoletti)